

Bonduelle

Politique des Droits Humains

Services rédacteurs	Départements : Legal, Ressources Humaines et Impact
Réviseurs	Directeur de la stratégie, des marques et de l'impact Directeur Groupe de l'impact Directeur Legal Groupe Directeur Ressources Humaines Groupe
Version	V1
Date de dernière mise à jour	May 2026
Date de dernière relecture	03/06/2026

Etat d'esprit de la politique

Bonduelle considère le respect des droits humains comme un engagement fondamental, ancré dans ses valeurs, son éthique, sa transparence et la réglementation en vigueur. Le Groupe s'appuie sur une politique publique qui définit un cadre visant à prévenir, atténuer et corriger les impacts potentiels sur les droits humains au sein de ses activités et de sa chaîne de valeur.

Cette politique définit le champ d'application, les cadres de référence et les engagements en matière de droits humains, notamment l'évaluation de nos impacts négatifs et notre engagement à y remédier.

Engagements du Groupe

1. Objectifs de la politique

Chez Bonduelle, le respect des droits humains est un engagement fondamental, en accord avec nos valeurs et notre mission. Le Groupe Bonduelle mène ses activités en se fondant sur les principes d'éthique, de responsabilité et de transparence.

Bonduelle a adopté une politique en matière de droits humains, accessible à toutes ses parties prenantes. Celle-ci sert de cadre de référence tant en interne qu'en externe pour prévenir, atténuer et remédier aux impacts potentiels sur les droits humains liés aux activités du Groupe et à sa chaîne de valeur.

2. Cadres de référence

La politique de Bonduelle en matière de droits humains s'appuie sur les principales normes internationales, notamment :

- Les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme (UNGPs) ;
- La Déclaration universelle des droits de l'homme (DUDH) ;
- Les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT).

Lorsque les activités du Groupe sont susceptibles d'impliquer des interactions avec des peuples autochtones, Bonduelle veille à ce que la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (UNDRIP) soit prise en compte.

3. Périmètre d'application

La Politique en matière de droits humains s'applique à l'ensemble de la chaîne de valeur, à l'échelle internationale, à toutes les personnes et communautés concernées par ses activités et/ou impliquées dans celles-ci, ainsi qu'à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Bonduelle.

Plus précisément, elle couvre :

- les travailleurs de la chaîne d'approvisionnement, les partenaires agricoles et les fournisseurs ;
- les collaborateurs du Groupe (personnel permanent, saisonniers, stagiaires, etc.) ;
- les communautés locales ;
- les clients et les partenaires commerciaux ;
- les consommateurs ;
- les peuples autochtones, le cas échéant.

4. Nos engagements

Conformément aux normes internationales, Bonduelle articule son approche autour de trois engagements complémentaires : respecter, évaluer et remédier.

Le Groupe Bonduelle s'engage à respecter l'ensemble des droits humains internationalement reconnus dans ses pratiques, ses décisions et ses relations commerciales, tout au long de sa chaîne de valeur.

✓ **Nos engagements envers nos collaborateurs**

Bonduelle s'engage à offrir un environnement de travail sûr, sain et respectueux.

L'entreprise accorde une importance particulière à la santé, à la sécurité et au bien-être physique et mental de ses collaborateurs. Tous les collaborateurs sont informés des règles définies par Bonduelle et sont tenus de les respecter, notamment en matière d'hygiène, de santé et de sécurité au travail.

La santé et la sécurité, la protection sociale et le bien-être au travail font l'objet de politiques spécifiques, qui comprennent des indicateurs de performance bien définis :

- Politique en matière de santé et de sécurité au travail
- Politique en matière de qualité de vie et de conditions de travail

Ces politiques sont détaillées dans notre rapport annuel sur le développement durable : [Bonduelle_Rapport de responsabilité sociétale_24-25_FR](#)

Notre entreprise s'engage également à créer, promouvoir et maintenir un environnement de travail diversifié, équitable et inclusif, où chaque individu est respecté, valorisé et capable d'exprimer pleinement son potentiel. Nous considérons la diversité des origines, des identités, des points de vue et des expériences comme des moteurs essentiels de la performance durable, de l'innovation et de la responsabilité sociale.

Enfin, Bonduelle condamne toute forme de harcèlement, de violence ou d'atteinte à la dignité, et s'efforce de promouvoir un environnement de travail fondé sur le respect, la confiance et le professionnalisme.

✓ **Nos engagements avec nos fournisseurs**

Bonduelle attend de ses fournisseurs, sous-traitants et partenaires commerciaux qu'ils respectent les droits humains, les libertés fondamentales et les normes internationales applicables, et qu'ils promeuvent des pratiques responsables au sein de leurs propres chaînes de valeur, le cas échéant. Pour s'en assurer, Bonduelle a mis en place une procédure commune d'évaluation des fournisseurs et partenaires, a réalisé des audits sur site auprès de ses fournisseurs et partenaires, et a intégré une clause contractuelle consacrée à l'éthique des affaires.

Le Groupe Bonduelle s'est engagé officiellement à prévenir, atténuer et remédier aux impacts négatifs potentiels liés à des pratiques de travail non conformes aux normes internationales, à la réglementation en vigueur et/ou aux exigences internes de Bonduelle, notamment en matière de travail forcé et de travail des enfants. Les questions relatives aux travailleurs de la chaîne de valeur sont traitées dans le cadre d'une politique spécifique (Politique relative aux droits des travailleurs), également décrite dans notre rapport annuel de développement durable : [Bonduelle_Rapport de responsabilité sociétale_24-25_FR](#)

✓ **Nos engagements envers nos clients, nos consommateurs**

Le respect des droits humains de nos clients et consommateurs est essentiel, notamment en ce qui concerne la sécurité des produits et son impact potentiel sur le droit des consommateurs à la santé. Nous nous engageons à garantir la sécurité de nos produits alimentaires et avons mis en place une série d'engagements et de mesures en matière de sécurité alimentaire.

L'entreprise intègre également dans sa stratégie les attentes des clients et des consommateurs en matière d'alimentation équilibrée et de haute qualité. L'optimisation des recettes visant à améliorer les profils nutritionnels et la suppression des additifs controversés constituent des

initiatives clés qui contribuent au développement de produits alimentaires sains, de haute qualité et riches en ingrédients d'origine végétale.

La communication façonne les attentes, la confiance et les choix alimentaires. Bonduelle veille à ce que ses communications reflètent la précision, la responsabilité et la transparence de ses actions. Nous nous engageons à communiquer de manière équitable, responsable et sincère, dans le respect des réglementations en vigueur.

Enfin, partout où le Groupe est présent, les clients et les consommateurs peuvent faire part de leurs commentaires via de multiples canaux (site Internet de Bonduelle, adresse postale, e-mail, service d'assistance téléphonique et réseaux sociaux).

✓ **Notre engagement à évaluer les impacts négatifs potentiels sur les droits humains**

Bonduelle met en œuvre une démarche visant à identifier, évaluer et hiérarchiser les risques, impacts et opportunités potentiels liés aux droits humains dans l'ensemble de ses activités et de sa chaîne de valeur. Cette démarche a pour objectif de prévenir les violations des droits humains et d'orienter les actions du Groupe en matière de gestion des risques. Elle repose sur un examen périodique des enjeux significatifs, mené en cohérence avec la cartographie des risques du Groupe.

Bonduelle cultive une forte culture de sensibilisation aux risques, notamment aux risques de violations graves des droits humains et des libertés fondamentales, ainsi qu'aux risques affectant la santé, la sécurité et l'environnement, tels que prévus par la loi française n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et entreprises donneuses d'ordre

Cette évaluation est réalisée selon une approche fondée sur les risques, axée sur les répercussions pour les individus et les communautés, en tenant compte à la fois des incidences potentielles et réelles, afin d'identifier les enjeux les plus importants en matière de droits de l'homme.

✓ **Notre engagement à remédier aux impacts négatifs causés par Bonduelle ou auxquels Bonduelle a contribué**

Lorsque Bonduelle identifie un impact négatif sur les droits humains dont elle est à l'origine, auquel elle a contribué ou auquel elle est directement liée, le Groupe s'engage à mettre en œuvre des mesures correctives appropriées et proportionnées.

Bonduelle met à la disposition de ses collaborateurs et de ses parties prenantes des dispositifs de signalement leur permettant de faire part de leurs préoccupations en toute sécurité. Le système d'alerte permet à toutes les parties prenantes de signaler des faits de manière confidentielle et anonyme.

Les parties prenantes externes sont informées des objectifs de cette politique et des principes d'éthique professionnelle de Bonduelle par le biais :

- de notre démarche éthique et anti-corruption, accessible à tous sur le site Internet de Bonduelle [Notre démarche éthique & anti-corruption | Groupe Bonduelle](#)
- des clauses contractuelles types qui définissent les pratiques interdites en matière d'éthique des affaires, notamment le travail des enfants et le travail forcé.

En cas de non-respect des présentes clauses, Bonduelle se réserve le droit de mettre fin à la relation contractuelle avec la partie concernée.

5. Gouvernance et révision

La politique du Groupe Bonduelle en matière de droits de l'homme a été examinée et approuvée par le GELT, Global Executive Leadership Team.

Le Groupe Bonduelle, avec le soutien de ses instances de gouvernance compétentes, s'engage à garantir la mise en œuvre effective de cette politique.

Cette politique fait l'objet d'un suivi continu et est révisée chaque année.

6. Publication et communication

La présente politique est publique et accessible aux parties prenantes sur le site Internet de Bonduelle (<http://www.bonduelle.com>).

Elle sert de cadre de référence ; les politiques et documents opérationnels connexes (par exemple, le rapport sur la responsabilité sociale d'entreprise, qui présente les impacts significatifs, les risques et les opportunités, le plan de vigilance et le code d'éthique) peuvent fournir des précisions supplémentaires sur les mesures mises en œuvre.